

**TERMO DE COMPROMISSO FIRMADO COM CANDIDATOS APROVADOS  
EM CADASTRO DE RESERVA DO CONCURSO PÚBLICO - PMAC  
EDITAL Nº 001 SGA/PMAC, DE 02 DE MARÇO DE 2017**

**Cargo: Aluno Soldado Combatente da Policia Militar do Acre**

**Nº de vaga previstas: 250**

**Nº total de aprovados: 784**

**Nº total do Cadastro De Reserva: 537**

**1. Objeto.**

Proposta de negociação para contratação dos candidatos aprovados em Cadastro de Reserva do Concurso da Policia Militar do Acre, para o cargo de Aluno Soldado Combatente.

**2. Objetivo.**

Aumentar o número de vagas ofertadas no Edital nº 001 SGA/PMAC, de 02 de março de 2017, para 500 vagas iniciais, baseando-se no número de vagas ofertadas no Concurso Público da Polícia Militar do Estado do Acre Edital n.º 056/2008 – SGA/PMAC, de 7 de Outubro de 2008, onde foram ofertadas 600 vagas imediatas, e também, a convocação do cadastro de reserva remanescente durante a vigência do prazo de 2 (dois) anos previsto no Edital.

**3. Da realização do Concurso.**

O Concurso da Policia Militar do Acre teve seu edital publicado no dia 02 de março de 2017, com realização da Prova Objetiva no dia 23 de Abril de 2017, tendo seu resultado final e homologação Publicados no Diário Oficial do Estado do Acre no dia **03 de Julho de 2018**.

**4. Das vagas ofertadas.**

O Edital nº 001 SGA/PMAC, de 02 de março de 2017 ofertou um total de 250 vagas, sendo **184 vagas para Combatentes Masculino, 46 vagas para Combatentes femininos, e 20 vagas para músicos e saúde.**



## 5. Das fases exigidas para matrícula no Curso de Formação.

O Concurso foi realizado por 5 (cinco), fases classificatórias e eliminatórias, sendo composta por: Prova Objetiva, Teste de Aptidão Física, Exame Psicotécnico, Exame Médico e Toxicológico, Investigação Criminal e Social.

## 6. Da classificação geral do Concurso.

O concurso encontra-se finalizado e homologado, com publicação oficial de todos os candidatos aprovados que estão aptos a iniciarem o Curso de Formação de Soldados.

## 7. Da classificação do Cadastro de Reserva.

Todos os candidatos aprovados no Cadastro de Reserva encontram-se aptos a serem convocados, pois realizaram todas as etapas exigidas no edital para iniciar o Curso de Formação de Soldados.

Cargos ofertados	Vagas ofertadas	Nº total de aprovados aptos a iniciar o CFSD	Nº de aprovados no CR aptos a iniciar o CFSD
Aluno Soldado - Masculino	184	594	410
Aluno Soldado - Feminino	46	158	112
Aluno Soldado - Saúde	10	25	15
Aluno Soldado - Músicos	10	7	-3
<b>Total</b>	<b>250</b>	<b>784</b>	<b>537</b>

\*CR=Cadastro de Reserva

\*CFSD=Curso de Formação de Soldados

## 8. Estimativa do Impacto Financeiro.

### 8.1 Estimativa para contratação de 250 Policiais.

Nº de candidatos	Salário inicial	Impacto mensal	Impacto anual
250	R\$3.319,12	R\$829.780,00	R\$9.957.360

### 8.2 Estimativa para contratação de 500 Policiais.

Nº de candidatos	Salário inicial	Impacto mensal	Impacto anual
500	R\$3.319,12	R\$1.659.560,00	R\$19.914.720,00

### 8.3 Estimativa para contratação de 784 Policiais.

Nº de candidatos	Salário inicial	Impacto mensal	Impacto anual
784	R\$3.319,12	R\$2.602.190,08	R\$31.226.280,96



## 9. Da Justificativa.

A contratação do Cadastro de Reserva Visa atingir objetivos traduzidos por boa prestação de serviços, do modo mais simples, mais rápido e mais econômico, melhorando a relação custo/ benefício do trabalho da administração. O aumento do quadro efetivo da Polícia Militar é de fundamental importância para melhoria da prestação do serviço de segurança pública, pois atualmente há apenas **2.518 POLICIAIS NA ATIVA**, enquanto o previsto na Lei Complementar N. 315, De 29 de Dezembro de 2015, é de **4.734 POLICIAIS**.

Segundo o presidente da Associação dos Militares do Acre, Joelson Dias, a defasagem do efetivo do policiamento militar do Acre chegou a 88%. (O cálculo é feito pela Associação dos Militares do Acre e confirmada pela assessoria da Polícia Militar).

Esta defasagem traz consequências práticas na vida do policial, sobretudo na sobrecarga de trabalho "(BANCO DE HORAS)," refletindo significativamente na prestação do serviço.

Além da grande defasagem no efetivo das polícias, há uma grande crise com o crescimento acelerado da criminalidade, pois de acordo com os dados divulgados pelo Ministério Público no Relatório de Indicadores de violência e criminalidade no Estado do Acre, no ano de 2012 o estado do Acre ocupava a 11ª posição no ranking nacional e a 3ª posição entre os estados da região norte. Hoje temos a Capital do estado do Acre em 1º lugar entre as Cidades mais violentas do Brasil, enquanto o Estado do Acre ocupa a 2ª colocação neste ranking.

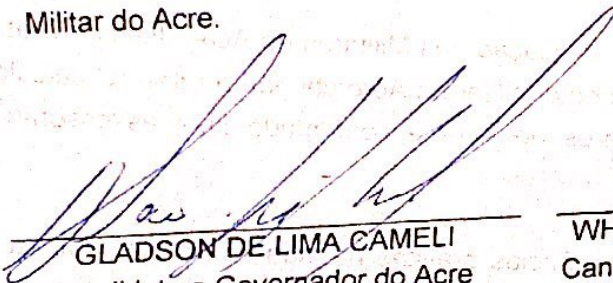
Diante deste cenário, a oferta de apenas 250 vagas iniciais previstas no edital, não atende as reais necessidades da população e não suprirá a necessidade imediata do quadro efetivo da Polícia Militar.

Logo, é de fundamental importância aumentar o número de vagas iniciais ofertadas no Edital nº 001 SGA/PMAC, de 02 de março de 2017, dobrando para 500 vagas imediatas para formação da 1ª Turma de Soldados Combatentes e posterior convocação do cadastro de reserva, durante a vigência de 2 (dois) anos prevista no Edital.

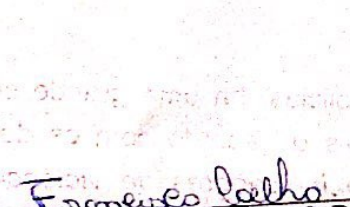


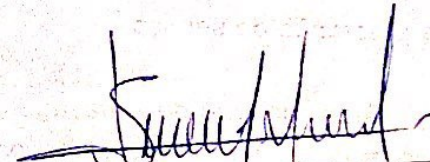
**10. Do compromisso.**


O Sr. GLADSON DE LIMA CAMELI, Candidato a Governado do Estado do Acre nas eleições de 2018, assume perante a **COMISSÃO DO CADASTRO DE RESREVA DO CONCURSO PÚBLICO - PMAC EDITAL Nº 001 SGA/PMAC, DE 02 DE MARÇO DE 2017** e igualmente perante todos os cidadãos presentes neste ato, o compromisso político-eleitoral de, uma vez eleito, por meio de seu mandato, **PRIORIZAR** a contratação de todo os candidatos aprovados em Cadastro de Reservas no Concurso da Policia Militar do Acre.

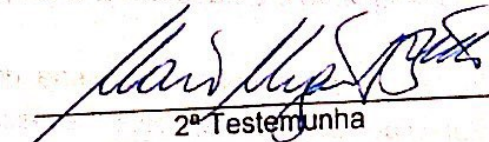
  
GLADSON DE LIMA CAMELI  
Candidato a Governador do Acre

  
WHERLES FERNANDES DA ROCHA  
Candidato a Vice- Governador do Acre

  
FRANCISCO COELHO DE O. NETO  
Presidente da Comissão do CR da  
PMAC

  
LEANDRO DA SILVA MENDONÇA  
Presidente da Comissão do CR da  
PMAC

  
ROBERTO DUARTE  
1ª Testemunha

  
2ª Testemunha

Rio Branco Acre, 25 de agosto de 2018.